

Ziel:

Aktive Mitarbeiterbindung

Zielgruppe:

Führungs- und Nachwuchskräfte

Inhalte:

Aktuell ist das Thema Demografie in aller Munde: Unternehmen suchen händeringend geeignete Mitarbeiter – der Fachkräftemangel ist ein deutschlandweites Problem. Für die Unternehmen bedeutet dies, auf den Wandel innerhalb des Personalmanagements zu reagieren, indem sie ihre Mitarbeiter und damit ihr Know-how langfristig im Unternehmen halten. Da die Führungskraft einen wesentlichen Einfluss auf den Bindungsprozess hat, sollte sie über die notwendigen Fähigkeiten verfügen, Mitarbeiter aktiv zum Bleiben aufzufordern. Die dazu erforderlichen Kompetenzen werden in diesem Seminar trainiert.

Der Bindungsprozess:

- Phasen und Herausforderungen
- Der Einfluss der Integration auf Motivation, Leistung und Zufriedenheit des Mitarbeiters

Führungsgrundlagen:

- Führungsinstrumente (Delegation, Kontrolle, Motivation, Zielvereinbarung, Mitarbeitergespräche)
- Führungsstile

Die Führungskraft als Coach:

- Rollenverständnis, do's and don'ts
- Der Coaching-Ablauf
- Vermittlung der Unternehmenswerte und -ziele an den Mitarbeiter – Förderung einer Identifikation
- Konfliktmanagement- und Kommunikationstechniken
- Change Management: Führen in und Umsetzung von Veränderungsprozessen

Eigenverantwortlichkeit beim Mitarbeiter fördern:

- Entwicklung eines individuellen Verantwortungsbewusstseins
- Der Einfluss des Einzelnen auf den Unternehmenserfolg/-misserfolg:
 - Schaffen eines Bewusstseins für die Konsequenzen des eigenen Handelns
 - Der Mitarbeiter als Aushängeschild des Unternehmens

Investieren Sie einmalig in dieses Seminar und lernen Sie, wie Sie anhand von einfachen Instrumenten, Ihre Mitarbeiter aktiv an das Unternehmen binden.